



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 549]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 25, 2012/कार्तिक 3, 1934

No. 549]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 25, 2012/KARTIKA 3, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अक्तूबर, 2012

सा.का.नि. 790(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में जल स्कंध, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में जल स्कंध, (समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :- उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

6. चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता :-- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति, जो केन्द्रीय सेना पुलिस बल में स्वास्थ्य देखभाल प्रणाली में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी-I में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन पात्र होंगे ।

7. अधिवर्षिता :-- इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के मास के अंतिम दिन को अपराह्न में सेवा से निवृत्त होगा परन्तु कोई व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है वह 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के माह के पूर्ववर्ती माह की आखिरी तारीख को अपराह्न में सेवा से निवृत्त होगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक समावेष्टा (वर्क शाप)	01* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3: 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नत किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					
(10)					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन					
(11)					
प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे निरीक्षक (मास्टर, इंजन चालक तथा वर्कशाप) जिनकी उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनर्नियुक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।					

प्रतिनियुक्त द्वारा :-- केंद्रीय या राज्य सरकार या केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटस्थक के ऐसे अधिकारी ;

क. (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो ; या

(ii) निरीक्षक की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) मोटर ट्रान्सपोर्ट अथवा जल-स्कंध में न्यूनतम छह वर्ष का अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के निरीक्षक के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में, जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर 57 वर्ष की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है । पुनर्नियोजन की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन की प्राप्ति की तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निरीक्षक (मास्टर)	04* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अनुसूचिवासी)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक (मास्टर) जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

प्रतिनियुक्त द्वारा :— केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे निरीक्षक (मास्टर), जिन्होंने भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बड़ा विभाग या अंतर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखते हैं ; या

ऐसे उप निरीक्षक (मास्टर) जो वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बड़ा विभाग या अंतर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखते हैं ; या

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के शब्द में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनो पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से भिमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निरीक्षक (वर्कशाप)	01* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अनुसूचित)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(11)

प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक (वर्कशाप) जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :--

केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटस्थक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे निरीक्षक (वर्कशाप) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

ऐसे उप निरीक्षक (वर्कशाप), जिनकी वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटस्थक से भिन्न श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो ; और केंद्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन या मैकेनिक या वेल्डर या मशीन शाप या कारपेन्टर या इलेक्ट्रीशियन या फिटर या टर्नर में डिप्लोमा या अथवा प्रमाण-पत्र रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 31.5.52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के

भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		(12)		(13)	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :				लागू नहीं होता।	
1. महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष					
2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य					
3. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. निरीक्षक (इंजन चालक)	04* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित. (अनुसूचित)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
(10)		(11)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक (इंजन चालक) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।			
भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन		टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवर्धन की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			
		टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।			

	<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :--</p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटस्थक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे निरीक्षक (इंजन चालक) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; अथवा ऐसे उप निरीक्षक (इंजन चालक), जिनकी वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटस्थक से भिन्न उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो ; और</p> <p>मान्यताप्राप्त संस्थान या स्थापन से द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>
<p>(12)</p> <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष 2. उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य 3. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य 	<p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप निरीक्षक (मास्टर)	08* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसूचित)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7) लागू नहीं होता		(8) लागू नहीं होता		(9) प्रोन्नति के लिए दो वर्ष	

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हेड कॉन्स्टेबल (मास्टर) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है तथा प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :--</p> <p>(i) केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटस्थक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे उप निरीक्षक (मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और</p> <p>(iii) प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से,</p>

<p>जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में, जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>					
		(13)			
		लागू नहीं होता।			
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष</p> <p>2. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य</p> <p>3. उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य</p>					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. उप निरीक्षक (वर्कशाप)	02* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>					

(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) प्रोन्नति के लिए दो वर्ष
<p>(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>(11) प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कॉस्टेबल (वर्कशाप) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :--</p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और</p> <p>(iii) केंद्र या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन या मैकेनिक या वेल्डर या मशीन शाप या कारपेन्टर या इलेक्ट्रीशियन या फिटर या टर्नर में डिप्लोमा अथवा प्रमाण-पत्र रखता हो तथा जल स्कंध के वर्कशाप में छह वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए</p>	

जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में, जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवाविमुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	तागू नहीं होता ।
1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. उप निरीक्षक (इंजन ड्राइवर)	08* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अनुसूचितीय)	वेतन बैंड-2, 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए; प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हेड कॉस्टेबल (इंजन ड्राइवर) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

प्रतिनियुक्ति द्वारा :-

केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
- (ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और
- (iii) केंद्र या राज्य देशीय जल परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक तटीय विभाग द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र रखता हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में, जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा की है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. हैड कांस्टेबल (मास्टर)	20* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसूचिणीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता।	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ; (2) मास्टर अथवा सीरिंग में प्रमाण-पत्र ; और (3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव । शारीरिक मानक/चिकित्सीय मानक गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कास्टेबल (कर्मिंदल) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है, मास्टर अथवा सीरिंग में प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :-- (क) केंद्रीय/राज्य सरकार के विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस</p>

संगठन या तटस्थक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे हैड कांस्टेबल (मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
या

(ख) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और मास्टर अथवा सीरिंग में प्रमाण-पत्र रखते हो तथा उस विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

प्रोन्नति और पृष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष
2. द्वितीय पंक्ति का समादेष्टा या उप-समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य
3. सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य

(13)

लागू नहीं होता !

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. हैड कास्टेबल (वर्कशाप)	04* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसूचित)	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, सिक्किम, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ; (2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन/मैकेनिक/वेल्डर/मशीन शाप/कारपेन्टर/इलेक्ट्रीशियन/फिटर/टर्नर में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ; और (3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव। शारीरिक मानक/शिक्षात्मक मानक गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>मास्त-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (वर्कशाप) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>(क) केंद्र अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी ;</p> <p>(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) मास्त-तिब्बत सीमा पुलिस या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटरक्षक के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और डीजल इंजन/मैकेनिक/वेल्डर/मशीन शाप/कारपेन्टर/ इलेक्ट्रीशियन/फिटर/टर्नर में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र रखता हो ; और</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव रखता हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

	<p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>					
	(12)		(13)			
	<p>प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p>					

(7)	(8)	(9)
<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ;</p> <p>(2) द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो ; और</p> <p>(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या स्थापन से विधा शाखा में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>शारीरिक मानक/चिकित्सीय मानक</p> <p>गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>(ii) 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (कर्मीदल) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा :--</p> <p>(क) केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटस्थक से भिन्न सदृश वेतनमान में हेड कांस्टेबल (इंजन ड्राइवर) ;</p> <p>(ख) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल या केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटस्थक से भिन्न ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और द्वितीय श्रेणी का इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखते हों तथा विधा शाखा में एक वर्ष का अनुभव रखता हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वास्तविक किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

	<p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>
--	--

(12)		(13)
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		लागू नहीं होता ।
1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. द्वितीय पंक्ति का समादेष्टा या उप समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. कास्टेबल (वर्कशाप)	04* (2012)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

(7)	(8)	(9)
<p>(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;</p> <p>(2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन/मैकेनिक/वेल्डर/मशीन शाप/कारपेन्टर/इलेक्ट्रीशियन/फिटिंग/टर्नर में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ; और</p> <p>(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विधा शाखा में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>शारीरिक मानक/चिकित्सीय मानक</p> <p>गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
<p>टिप्पण : “पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।</p> <p>(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो ; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।”</p>		<p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. कांस्टेबल (कर्मिंदल)	37* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
(i) मैट्रिकुलेशन में उत्तीर्ण या समतुल्य ; और (ii) सुखानी या ग्रीजर के रूप में 265एचपी से कम वाली नाव के प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव ; या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र और एक वर्ष का अनुभव। शारीरिक मानक/चिकित्सीय मानक गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>टिप्पण : “पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।</p> <p>(क) नियमित आधार-पर सदृश पद धारण किया हो ; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।”</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>
(12)	(13)
<p>पुष्टि के संबंध में समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. दो उप समादेष्टा/सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. एक चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

[फा. सं. I. 12011/2/2011 -संगठन]

हरीश चन्द्र, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th October, 2012

G.S.R. 790(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Water Wing, Group 'A', 'B' and Group 'C' technical posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Water Wing (Group 'A' Group 'B' and Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule to the aforesaid rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Armed Police Forces, shall be eligible for under the provisions of these rules.

7. Superannuation.—A person appointed under the provision of these rules shall retire from the service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years.

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire in the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Commandant (Work Shop)	1* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band -3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400.	Not applicable.
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
	(6)	(7)		(8)
Not applicable		Not applicable.		Not applicable.
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for promotion.	By failing deputation For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	By Promotion: Inspector (Master, Engine Driver and Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force with three years' regular service in the grade and having successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note. 1—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Director General or Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 3. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.

have already completed such qualifying or eligibility service.
Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers of Central or State Government or officers of Central Armed Police Forces and Coast Guard:-

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in the grade of Inspector; and
- (b) having minimum six years' experience in Motor Transport or Water Wing.

Note 1.—The departmental officers in the feeder grade category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/re-employment for ex-servicemen:

The Armed Force personnel holding analogous post on regular

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
			<p>basis or officers with three years regular service in the grade equivalent to Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed above for deputation shall also be considered. Such person if considered, it would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from Armed Forces and thereafter he may be continued upto the age of fifty-seven years on re-employment. The maximum age limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.</p>		
2. Inspector (Master)	4* (2012) *Subject to variation dependent on work load.		General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Not applicable.
Not applicable.	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	By failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Master) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1. — Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2. — The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:- 1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member	Not applicable.	Not applicable.

<p>regular basis or Inspector (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917; or Sub-Inspectors (Master) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2. Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade and possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>For Ex-servicemen Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>	
---	--

(1) Inspector (Work Shop)	(2) 1* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	(3) General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	(4) Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	(5) Not applicable
Not applicable.	(6)	(7) Not applicable.	(8) Not applicable.	(13) Not Applicable.
(9) By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	(10) By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	(11) By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	(12) Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:- 1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 4. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	(13) Not Applicable.
By deputation:	Officers of Central or State Government departments holding analogous post on regular basis or Inspector (Work Shop) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or	Sub-Inspectors (Work Shop) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade; and	Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute or any other Institutes recognized by the Central of State Governments.	Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of

promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.					
Note 2. — The period of deputation including the period of deputation in another cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.					
Note 3. — The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.					
Note 4. — For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.					
For Ex-servicemen					
Deputation/re-employment:					
The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.					
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
4. Inspector (Engine Driver)	4* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.	Not applicable	
(6)		(7)		(8)	
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.	
(9)	(10)	(11)		(12)	(13)
Not applicable	By failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Engine Driver) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1. — Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are		Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:- 1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. Commandant.	Not applicable

	Indo-Tibetan Border Police Force	Member
	<p>not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation:</p> <p>Officers of Central or State Government departments holding analogous post on regular basis or Inspector (Engine Driver) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or</p> <p>Sub-Inspectors (Engine Driver) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade; and</p> <p>Possessing 2nd Class Engine Driver Certificate from a recognised Institution or Establishment.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>	

		For Ex-servicemen Deputation/re-employment:			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
5. Sub-Inspector (Master).	8* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Not applicable	
Not applicable.		(6)	(7)	(8)	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Two years for promotion.	By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or re-employment.	By promotion : From amongst Head Constable (Master) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered ten years regular service in the grade, possessing First Class Master Certificate and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended	Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member	Not applicable.	Not applicable.

	based on the recommendation of the Commission.		
	<p>By deputation :</p> <p>(i) Officers of Central or State Government Departments in analogous post or Sub-Inspector (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or</p> <p>(ii) With six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800; and</p> <p>(iii) Possessing First Class Master Certificate.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.—The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission.</p> <p>For Ex-servicemen</p> <p>Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs 2800 who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>		
(1) 6. Sub-Inspector (Workshop).	(2) 2* (2012) *Subject to variation	(3) General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	(4) Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.
			(5) Not applicable

dependent on work load.		(6)		(7)		(8)	
Not applicable		(9)		(10)		(11)	
By promotion		By promotion		By promotion		By promotion	
falling which by		falling which by		falling which by		falling which by	
deputation.		deputation.		deputation.		deputation.	
For Ex-servicemen:		For Ex-servicemen:		For Ex-servicemen:		For Ex-servicemen:	
Deputation or re-		Deputation or re-		Deputation or re-		Deputation or re-	
employment.		employment.		employment.		employment.	
Two years for promotion		Two years for promotion		Two years for promotion		Two years for promotion	
(9)		(10)		(11)		(12)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(9)		(10)		(11)		(12)	
By promotion :		By promotion :		By promotion :		By promotion :	
From amongst Head Constable (Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force		From amongst Head Constable (Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force		From amongst Head Constable (Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force		From amongst Head Constable (Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force	
who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully		who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully		who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully		who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully	
completed pre-promotion course or courses as prescribed.		completed pre-promotion course or courses as prescribed.		completed pre-promotion course or courses as prescribed.		completed pre-promotion course or courses as prescribed.	
Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility		Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility		Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility		Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	
service are being considered for promotion their senior would also be considered		service are being considered for promotion their senior would also be considered		service are being considered for promotion their senior would also be considered		service are being considered for promotion their senior would also be considered	
provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by		provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by		provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by		provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by	
more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is		more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is		more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is		more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is	
less, and have successfully completed their probation period for promotion to the		less, and have successfully completed their probation period for promotion to the		less, and have successfully completed their probation period for promotion to the		less, and have successfully completed their probation period for promotion to the	
next higher grade alongwith their juniors who have already completed such		next higher grade alongwith their juniors who have already completed such		next higher grade alongwith their juniors who have already completed such		next higher grade alongwith their juniors who have already completed such	
qualifying or eligibility service.		qualifying or eligibility service.		qualifying or eligibility service.		qualifying or eligibility service.	
Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st		Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st		Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st		Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st	
January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth		January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth		January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth		January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth	
Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed		Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed		Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed		Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed	
to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale		to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale		to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale		to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale	
extended based on the recommendation of the Commission.		extended based on the recommendation of the Commission.		extended based on the recommendation of the Commission.		extended based on the recommendation of the Commission.	
By deputation :		By deputation :		By deputation :		By deputation :	
Officers of Central or State Government:-		Officers of Central or State Government:-		Officers of Central or State Government:-		Officers of Central or State Government:-	
(i) holding analogous post on regular basis; or		(i) holding analogous post on regular basis; or		(i) holding analogous post on regular basis; or		(i) holding analogous post on regular basis; or	
(ii) With six years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200		(ii) With six years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200		(ii) With six years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200		(ii) With six years regular service in Pay Band-I, Rs. 5200-20200	
plus Grade Pay of Rs.2800; and		plus Grade Pay of Rs.2800; and		plus Grade Pay of Rs.2800; and		plus Grade Pay of Rs.2800; and	
(iii) Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or		(iii) Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or		(iii) Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or		(iii) Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or	
Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or		Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or		Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or		Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or	
Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute		Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute		Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute		Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute	
or any other Institutes recognized by the Central of State		or any other Institutes recognized by the Central of State		or any other Institutes recognized by the Central of State		or any other Institutes recognized by the Central of State	
Governments and having six years experience in Work Shop of		Governments and having six years experience in Work Shop of		Governments and having six years experience in Work Shop of		Governments and having six years experience in Work Shop of	
Water Wing.		Water Wing.		Water Wing.		Water Wing.	
Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the		Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the		Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the		Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the	
direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment		direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment		direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment		direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment	
on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for		on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for		on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for		on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for	
appointment by promotion.		appointment by promotion.		appointment by promotion.		appointment by promotion.	

	<p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission.</p> <p>For Ex-servicemen</p> <p>Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs 2800 who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Sub-Inspector (Engine Driver).	8* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-2, Rs. 4200.	Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of	Not applicable.
Not applicable.	(6)	(7)	(8)		
		Not applicable.	Not applicable.		
	(10)	(11)	(12)	(13)	
Two years for promotion on	By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.	<p>By promotion :</p> <p>From amongst Head Constable (Engine Driver) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.</p> <p>Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 	<p>Chairman</p> <p>Member</p> <p>Member</p>	

		<p>Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation :</p> <p>Officers of Central or State Government:-</p> <ol style="list-style-type: none"> holding analogous post on regular basis; or with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800; and possessing first class Engine Driver Certificate issued by Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department. <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission.</p> <p>For Ex-servicemen</p> <p>Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period</p>	

of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
8. Head Constable (Master)	20* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable.	
(6)					
Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).		(7)		(8)	
		(1)		(2)	
		(3)		(4)	
		(5)		(6)	
		(7)		(8)	
		(9)		(10)	
		(11)		(12)	
		(13)		(14)	
		(15)		(16)	
		(17)		(18)	
		(19)		(20)	
		(21)		(22)	
		(23)		(24)	
		(25)		(26)	
		(27)		(28)	
		(29)		(30)	
		(31)		(32)	
		(33)		(34)	
		(35)		(36)	
		(37)		(38)	
		(39)		(40)	
		(41)		(42)	
		(43)		(44)	
		(45)		(46)	
		(47)		(48)	
		(49)		(50)	
		(51)		(52)	
		(53)		(54)	
		(55)		(56)	
		(57)		(58)	
		(59)		(60)	
		(61)		(62)	
		(63)		(64)	
		(65)		(66)	
		(67)		(68)	
		(69)		(70)	
		(71)		(72)	
		(73)		(74)	
		(75)		(76)	
		(77)		(78)	
		(79)		(80)	
		(81)		(82)	
		(83)		(84)	
		(85)		(86)	
		(87)		(88)	
		(89)		(90)	
		(91)		(92)	
		(93)		(94)	
		(95)		(96)	
		(97)		(98)	
		(99)		(100)	
		(101)		(102)	
		(103)		(104)	
		(105)		(106)	
		(107)		(108)	
		(109)		(110)	
		(111)		(112)	
		(113)		(114)	
		(115)		(116)	
		(117)		(118)	
		(119)		(120)	
		(121)		(122)	
		(123)		(124)	
		(125)		(126)	
		(127)		(128)	
		(129)		(130)	
		(131)		(132)	
		(133)		(134)	
		(135)		(136)	
		(137)		(138)	
		(139)		(140)	
		(141)		(142)	
		(143)		(144)	
		(145)		(146)	
		(147)		(148)	
		(149)		(150)	
		(151)		(152)	
		(153)		(154)	
		(155)		(156)	
		(157)		(158)	
		(159)		(160)	
		(161)		(162)	
		(163)		(164)	
		(165)		(166)	
		(167)		(168)	
		(169)		(170)	
		(171)		(172)	
		(173)		(174)	
		(175)		(176)	
		(177)		(178)	
		(179)		(180)	
		(181)		(182)	
		(183)		(184)	
		(185)		(186)	
		(187)		(188)	
		(189)		(190)	
		(191)		(192)	
		(193)		(194)	
		(195)		(196)	
		(197)		(198)	
		(199)		(200)	
		(201)		(202)	
		(203)		(204)	
		(205)		(206)	
		(207)		(208)	
		(209)		(210)	
		(211)		(212)	
		(213)		(214)	
		(215)		(216)	
		(217)		(218)	
		(219)		(220)	
		(221)		(222)	
		(223)		(224)	
		(225)		(226)	
		(227)		(228)	
		(229)		(230)	
		(231)		(232)	
		(233)		(234)	
		(235)		(236)	
		(237)		(238)	
		(239)		(240)	
		(241)		(242)	
		(243)		(244)	
		(245)		(246)	
		(247)		(248)	
		(249)		(250)	
		(251)		(252)	
		(253)		(254)	
		(255)		(256)	
		(257)		(258)	
		(259)		(260)	
		(261)		(262)	
		(263)		(264)	
		(265)		(266)	
		(267)		(268)	
		(269)		(270)	
		(271)		(272)	
		(273)		(274)	
		(275)		(276)	
		(277)		(278)	
		(279)		(280)	
		(281)		(282)	
		(283)		(284)	
		(285)		(286)	
		(287)		(288)	
		(289)		(290)	
		(291)		(292)	
		(293)		(294)	
		(295)		(296)	
		(297)		(298)	
		(299)		(300)	
		(301)		(302)	
		(303)		(304)	
		(305)		(306)	
		(307)		(308)	
		(309)		(310)	
		(311)		(312)	
		(313)		(314)	
		(315)		(316)	
		(317)		(318)	
		(319)		(320)	
		(321)		(322)	
		(323)		(324)	
		(325)		(326)	
		(327)		(328)	
		(329)		(330)	
		(331)		(332)	
		(333)		(334)	
		(335)		(336)	
		(337)		(338)	
		(339)		(340)	
		(341)		(342)	
		(343)		(344)	
		(345)		(346)	
		(347)		(348)	
		(349)		(350)	
		(351)		(352)	
		(353)		(354)	
		(355)		(356)	
		(357)		(358)	
		(359)		(360)	
		(361)		(362)	
		(363)		(364)	
		(365)		(366)	
		(367)		(368)	
		(369)		(370)	
		(371)		(372)	
		(373)		(374)	
		(375)		(376)	
		(377)		(378)	
		(379)		(380)	
		(381)		(382)	
		(383)		(384)	
		(385)		(386)	
		(387)		(388)	
		(389)		(390)	
		(391)		(392)	
		(393)		(394)	
		(395)		(396)	
		(397)		(398)	
		(399)		(400)	
		(401)		(402)	
		(403)		(404)	
		(405)		(406)	
		(407)		(408)	
		(409)		(410)	
		(411)		(412)	
		(413)		(414)	
		(415)		(416)	
		(417)		(418)	
		(419)		(420)	
		(421)		(422)	
		(423)		(424)	
		(425)		(426)	
		(427)		(428)	
		(429)		(430)	
		(431)		(432)	
		(433)		(434)	
		(435)		(436)	
		(437)		(438)	
		(439)		(440)	
		(441)		(442)	
		(443)		(444)	
		(445)		(446)	
		(447)		(448)	
		(449)		(450)	
		(451)		(452)	
		(453)		(454)	
		(455)		(456)	
		(457)		(458)	
		(459)		(460)	
		(461)		(462)	
		(463)		(464)	
		(465)		(466)	
		(467)		(468)	
		(469)		(470)	
		(471)		(472)	
		(473)		(474)	
		(475)		(476)	
		(477)		(478)	
		(479)		(480)	
		(481)		(482)	
		(483)		(484)	
		(485)		(486)	
		(487)		(488)	
		(489)		(490)	
		(491)		(492)	
		(493)		(494)	
		(495)		(496)	
		(497)		(498)	
		(499)		(500)	
		(501)		(502)	
		(503)		(504)	
		(505)		(506)	
		(507)		(508)	
		(509)		(510)	
		(511)		(512)	
		(513)		(514)	
		(515)		(516)	
		(517)		(518)	
		(519)		(520)	
		(521)		(522)	
		(523)		(524)	
		(525)		(526)	
		(527)		(528)	
		(529)		(530)	
		(531)		(532)	
		(533)		(534)	
		(535)		(536)	
		(537)		(538)	
		(539)		(540)	
		(541)		(542)	
		(543)		(544)	
		(545)		(546)	
		(547)		(548)	
		(549)		(550)	
		(551)		(552)	
		(553)		(554)	
		(555)		(556)	
		(557)		(558)	
		(559)		(560)	
		(561)		(562)	
		(563)		(564)	
		(565)		(566)	
		(567)		(568)	
		(569)		(570)	
		(571)		(572)	
		(573)		(574)	
		(575)		(576)	
		(577)		(578)	
		(579)		(580)	
		(581)		(582)	
		(583)		(584)	
		(585)		(586)	
		(587)		(588)	
		(589)		(590)	
		(591)		(592)	
		(593)		(594)	
		(595)		(596)	
		(597)		(598)	
		(599)		(600)	
		(601)		(602)	
		(603)		(604)	
		(605)		(606)	
		(607)		(608)	
		(609)		(610)	
		(611)		(612)	
		(613)		(614)	
		(615)		(616)	

	<p>pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation :</p> <p>(a) Officers of other Central/State Government departments in analogous post or Head Constable (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or</p> <p>(b) Constables of Indo Tibetan Border Police or other CAPFs with five years regular service in the grade and having Master or Serang Certificate and one year experience in the trade.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>	
9. Head Constable (Work-shop)	<p>(1)</p> <p>4* (2012) *Subject to variation dependent on work load.</p>	<p>(2)</p> <p>General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).</p>
		<p>(3)</p>
		<p>(4)</p> <p>Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.</p>
		<p>(5)</p> <p>Not applicable.</p>
		<p>(6)</p>
		<p>(7)</p>
		<p>(8)</p>

<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).</p>	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>Two years for direct recruits.</p>	(i) 75% promotion which by deputation. (ii) 25% by direct recruitment.		<p>By promotion : From amongst Constable (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.</p> <p>Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation : Officers of Central or State Government :-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Constables of Indo-Tibetan Border Police Force or other Central Armed Police Forces or Coast Guard with five years regular service and having Diploma/Certificate in Diesel Engine/ Machinist/ Welder/ Machine Shop / Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or any other recognized institutes; and</p> <p>(iii) having one year experience in the trade from a recognized institution/establishment.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police - Member 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 	<p>Not applicable.</p>

		of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.				
		<p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>				
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Head Constable (Engine Driver)	20* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable.		
		(6)	(7)	(8)		
Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).			(1) Pass in 10+2 from a recognised board or equivalent; (2) Possessing 2 nd Class Engine Driver certificate; and (3) One year experience in the trade from a recognized institution or establishment; Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.	Not applicable.		
Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).						

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits.	(i) 70% promotion failing by which (ii) 30% by direct recruitment.	<p>By promotion : From amongst Constable (Crew) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, possessing 2nd Class Engine Driver Certificate and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.</p> <p>Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>By deputation : (a) Head Constable (Engine Driver) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or (b) Constables of Indo Tibetan Border Police Force or other Central Armed Police Forces or Coast Guard with five years regular service and having 2nd Class Engine Driver Certificate and one year experience in the trade.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force <p>- Chairman - Member - Member.</p>	Not applicable.

<p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>	<p>(1) Constable (Work Shop)</p> <p>(2) 4* (2011) *Subject to variation dependent on work load.</p> <p>(3) General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).</p>	<p>(4) Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.</p> <p>(5) Not applicable.</p>	<p>(6) Between 18 and 23 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>(7) (1) Matriculation or equivalent; (2) Diploma/Certificate in Diesel Engine/ Machinist/ Welder/ Machine Shop / Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or any other recognized institutes; and (3) One year experience in the trade from a recognized institution/ establishment; Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.</p> <p>(8) Not applicable.</p> <p>(9) Two years for direct recruits. Note: "Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government." (a) holding analogous post on regular basis; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed</p> <p>(10) By direct recruitment.</p> <p>(11) Not applicable</p> <p>(12) Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Two Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 3. One Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force</p> <p>(13) Not applicable.</p>
---	--	--	--

for direct recruits under column 7"				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. Constable (Crew)	37* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.	Not applicable.
(6)				
Between 18 to 23 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).				
<p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>				
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for direct recruits.	By direct recruitment. Note: "Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a) holding analogous post on regular basis; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7"	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Two Deputy Commandant/Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 3. One Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force	Not applicable.
<p>(7) (i) Pass in Matriculation or equivalent; and (ii) Two years experience in operating of Boat below 265 HP as a Sukhani or Greaser. OR 2nd Class Engine Driver Certificate and one years experience in the trade from a recognized institution/establishment. Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.</p>				
(8)				
Not applicable.				

[F. No. 1. 12011/2/2011-Org.]

HARISH CHANDER, Dy. Secy.